

KONKURS

Nagrody dla
pracodawców
czekają

Do 31 stycznia 2022 r. przedsiębiorcy mogą zgłaszać się do konkursu „Pracodawca Jutra”. Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości nagrodzi firmy wspierające pracowników w podnoszeniu kwalifikacji. Szanse mają także pracodawcy, którzy realizują inicjatywy we współpracy ze szkołami czy uczelniami, aby lepiej dopa-

sować kompetencje przyszłych pracowników do potrzeb biznesu (kursy, dofinansowania do nauki). Przedstawiciele agencji wyłonią zwycięzców w trzech kategoriach: Rozwój pracownika, Dojrzałe kompetencje i Ambasador Edukacji. W każdej z nich zostaną wybrani dwaj laureaci. Więcej informacji: www.parp.gov.pl [DZ]

Wzór na konkurencję: granty dla firm

Dotacje pomagają przedsiębiorcom wdrożyć strategię wzorniczą i wprowadzić na rynek nowe produkty.

Granty z poddziałania 1.4 programu Polska Wschodnia (Wzór na konkurencję – II etap) ułatwiają przedstawicielom biznesu współpracę z projektantami i wdrażanie innowacji wzorniczych. Dotacje są przeznaczone dla MŚP z pięciu województw: lubelskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskie-

go i warmińsko-mazurskiego. Wsparcie pokryje koszty zakupu urządzeń i maszyn, specjalistycznych usług doradczych, a także wartości niematerialnych i prawnych, w tym m.in. programów komputerowych.

Dotychczas przedstawiciele Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) podpisali z przedsiębiorcami umowy o dofinansowanie na łączną kwotę ok. 600 mln zł.

Katarzyna Kamińska, kierownik w departamencie wdrożeń innowacji w przedsiębiorstwach w PARP, zwraca uwagę, że spore zainteresowanie grantami wśród przedsiębiorców

świadczy o tym, że chcą oni rozwijać firmy i budować ich potencjał zarówno na rynku krajowym, jak i poza granicami.

Z dotacji skorzystała m.in. podkarpacka spółka Bester Sklejki, która zatrudnia ponad 90 pracowników i systematycznie zwiększa moce produkcyjne. Firma chce być liderem na krajowym rynku producentów sklejki. Otrzymała grant w wysokości ok. 1 mln zł. Właściciele spółki z pomocą dotacji zaprojektowali własną kolekcję siedzisk i elementów architektonicznych, kupili nowe, specjalistyczne maszyny, czym wpłynęli na zmianę wizerunku

marki. Realizacja projektu przyczyniła się do zwiększenia konkurencyjności przedsiębiorstwa na rynku międzynarodowym.

Beneficjentem konkursu „Wzór na konkurencję” jest również podkarpacka firma Ecoline. Od ponad 20 lat zajmuje się ona projektowaniem i budowaniem linii lakierniczych do malowania proszkowego. Otrzymała dotację w wysokości ok. 3 mln zł. Przeznaczyła ją m.in. na przygotowanie materiałów eksperckich i wizerunkowych, nową stronę internetową i opracowanie systemu znakowania. [DZ] ©

Korzyści zatrudnienia osób
z niepełnosprawnościami

Pracodawcy mają wiele obaw związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. Ci, którzy się na to decydują, mówią, że na takim kroku firma tylko zyskuje.

Przedsiębiorcy wciąż narzekają na duże trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników na wolne stanowiska. W wielu przypadkach rozwiązaniem mogłoby być zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. W badaniu przeprowadzonym przez Fundację Biznes Bez Barrier aż 43,6 proc. pracodawców deklaruje, że w najbliższym czasie planuje przyjęcie do pracy takich osób, a 49 proc. tego nie wyklucza. Zaledwie 7,3 proc. ankietowanych przedsiębiorców odpowiedziało, że nie zamierza w najbliższym czasie zatrudnić osób z niepełnosprawnościami.

W raporcie z tego samego badania czytamy, że firmy mają mnóstwo obaw w związku z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami. Nieco ponad 25 proc. uważa, że przeszkodą może być tu brak orientacji w zmieniających się przepisach prawa, a 18 proc. boi się skomplikowanych procedur związanych z dofinansowaniem do wynagrodzeń i likwidacji obowiązkowych wpłat do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), a taką możliwość daje firmie zatrudnienie odpowiedniej liczby osób z niepełnosprawnościami. Natomiast 9,1 proc. pracodawców wskazało na obawę wynikającą z tego, że nie mają aktualnie w zespole osoby, któ-

ra miałyby kwalifikacje do przeprowadzania takich rekrutacji.

Nie ma się czego bać

Adrian Furman, założyciel Fundacji Biznes Bez Barrier, a jednocześnie prezes Grupy AF zatrudniającej osoby z niepełnosprawnościami, uspokaja, że obecne przepisy są przejrzyste – a w razie wątpliwości przedsiębiorca może skorzystać z doświadczeń takich instytucji jak jego fundacja.

– Służymy pomocą zarówno na etapie przeprowadzenia rekrutacji, jak i później – możemy przeprowadzić przedsiębiorstwo przez cały proces związany z wdrażaniem odpowiednich przepisów. Można też skorzystać z pomocy urzędników PFRON. Warto zauważyć, że obecnie współpraca z tą instytucją odbywa się w dużym stopniu elektronicznie, co też bardzo ułatwia cały proces – zwraca uwagę Adrian Furman.

Podkreśla, że zatrudnienie takiego pracownika po prostu firmie się opłaca. Po pierwsze – do jego wynagrodzenia przysługują dofinansowania. Dodatkowo firma może pozyskać z PFRON – na adaptację, wyposażenie stanowiska pracy oraz szkolenie – nawet ponad 100 tys. zł.

– Poza benefitami stricte finansowymi istnieje szereg nie mniej ważnych korzyści pozafinansowych – wizerunkowych oraz społecznych. Na przestrzeni lat zaobserwowałem, że osoby z niepełnosprawnościami często są zmotywowane do pracy bardziej niż zdrowi pracownicy – mówi Adrian Furman.

To się po prostu opłaca

Podobną opinię ma Marcin Brzeziński, jeden z szefów

Agencji Marketingu Internetowego Gogler. Osoby z niepełnosprawnościami zatrudnia od 11 lat, czyli niemal od początku istnienia firmy. Wiele z nich pracuje jako copywriterzy.

– Są sumienni, uczciwi, pracownicy – nawet gdy wykonują zadania zdalnie. Co prawda firmie księgowej za prowadzenie dokumentacji osoby z niepełnosprawnościami płacimy nieco więcej, ale przecież mamy dofinansowania z PRFON – podkreśla Marcin Brzeziński, dodając, że taka współpraca opłaca się firmie.

Kolejną firmą, która od ponad dekady zatrudnia pracowników z niepełnosprawnościami, jest Spedimex. Takie osoby pracują na stanowiskach magazynowych w strefach, które gwarantują bezpieczeństwo wykonywania zadań.

– Zdecydowaliśmy się także na kolejny krok: wśród osób z niepełnosprawnościami szukamy specjalistów m.in. z dziedziny programowania czy spedycji. Z naszego doświadczenia wynika, że to bardzo rzetelni i zaangażowani pracownicy – mówi Emilia Pecyna, główny specjalista ds. rekrutacji w firmie Spedimex.

Natomiast w spółce giełdowej AC, produkującej instalacje gazowe, pracownicy z niepełnosprawnościami stanowią aż 10 proc. zespołu.

– Tym osobom naprawę nie brakuje wykształcenia i kwalifikacji, nierzadko umiejętnościami przewyższają innych pracowników. Na dowód tego warto wskazać, że niektórzy z nich zajmują kierownicze stanowiska w spółce i są konstruktorami w naszym centrum badawczo-rozwojowym – opowiada Katarzyna Rutkowska, wiceprezes spółki AC. [SACH] ©

OGŁOSZENIE

43259



AGENCJA
MIENIA
WOJSKOWEGO

DYREKTOR ODDZIAŁU REGIONALNEGO
AGENCJI MIENIA WOJSKOWEGO w GDYNI

informuje, że ogłasza I ustny przetarg nieograniczony

na sprzedaż niewyodrębnionego lokalu mieszkalnego Malbork, ul. Sikorskiego 29 m 9 o pow. 46,10 m², II piętro, 2 pokoje, kuchnia, łazienka z wc, przedpokój, piwnica 13,80 m².

działka nr 298/1 obszaru 0,0353 ha; KW GD1M/00031503/1; udział 432/10 000

działka nr 298/8 obszaru 0,7707 ha; KW GD1M/00031423/6; udział 564/100 000 (podwórze)

Cena wywoławcza: 200 000,00 zł Wadium: 20 000,00 zł

Przetarg odbędzie się dnia 24.01.2022 o godz. 10:00 w siedzibie OReg AMW w Gdyni, ul. Marii Curie-Skłodowskiej 19, sala konferencyjna (III piętro).

Warunkiem dopuszczenia do uczestnictwa w przetargu jest wpłacenie wadium w formie pieniężnej, w terminie do 18.01.2022 r. na rachunek bankowy OReg AMW w Gdyni w BGK 54 1130 1121 0006 5589 8520 0008. Za ostateczny termin wniesienia wadium uważa się dzień uznania rachunku bankowego OReg AMW w Gdyni.

Pełna treść ogłoszenia znajduje się na tablicy ogłoszeń OReg AMW w Gdyni (I piętro) i na stronie www.amw.com.pl.

Oglądanie lokalu w godzinach pracy, po wcześniejszym umówieniu się: tel. 509 894 914

Oddział Regionalny AMW w Gdyni
ul. M. Curie-Skłodowskiej 19 • 81-231 Gdynia
tel. (58) 501 88 00 • fax (58) 690 87 01
www.amw.com.pl • gdynia@amw.com.pl

PRZETARG PRZETARG PRZETARG PRZETARG PRZETARG

OGŁOSZENIE

43306

OBWIESZCZENIE
WOJEWODY ŁÓDZKIEGO

Działając na podstawie art. 8 ust. 1 pkt 3 i ust. 1a w związku z art. 38 pkt 4 lit. g oraz art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2009 r. o inwestycjach w zakresie terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu (Dz. U. z 2021 r. poz. 1836) – zwanej dalej *ustawą* oraz art. 61, art. 10 § 1 i art. 49 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.) – zwanej dalej *Kpa*,

Wojewoda Łódzki

zawiadamia, że na wniosek Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie z dnia 22 listopada 2021 r. (data wpływu: 23 listopada 2021 r.) uzupełniony pismami z 8 grudnia 2021 r. (data wpływu: 13 grudnia 2021 r.) oraz z 17 grudnia 2021 r. (data wpływu: 17 grudnia 2021 r.), zostało wszczęte postępowanie w sprawie ustalenia lokalizacji inwestycji towarzyszącej inwestycji w zakresie terminalu regazyfikacyjnego skroplonego gazu ziemnego w Świnoujściu dla inwestycji pn.: „Budowa gazociągu wysokiego ciśnienia MOP 6,3 MPa DN500 relacji Łyszkowice – Łódź wraz z odcinkami DN200 w kierunku Brzeziny i Kuluszek w ramach zadania budowa gazociągu Łyszkowice – Kuluszki – Brzeziny – Łódź wraz z infrastrukturą niezbędną do jego obsługi na terenie województwa łódzkiego – Zadanie Nr 1 – Budowa Węzła Gazowego Łódź Wschód”.

Zakresem inwestycji objęte są następujące nieruchomości lub ich części położone w woj. łódzkim, w Mieście Łodzi. OBJAŚNIENIE:

– np. LD1M/00035261/5 – numer księgi wieczystej;

– np. 5/8 (5/64*, 5/65, 5/66*) – pogrubionym drukiem oznaczono działki podlegające podziałowi, w nawiasie symbolem * oznaczono numery działek po podziale geodezyjnym, objętych inwestycją

M. Łódź, obr. W-35 – działki nr:

6/55 (6/57*, 6/58*) (LD1M/00035261/5), 5/8 (5/64*, 5/65, 5/66*) (LD1M/00263405/4), 4/52 (LD1M/00076334/7, 4/53 (LD1M/00076334/7), 4/54 (4/55*, 4/56*, 4/57*) (LD1M/00076334/7), 3/33 (LD1M/00074454/0), 3/34 (LD1M/00074454/0), 3/35 (LD1M/00074454/0), 3/25 (LD1M/00074454/0, 3/26 (LD1M/00074454/0).

W przypadku gdy po doręczeniu niniejszego zawiadomienia w drodze obwieszczenia nastąpi:

- zbycie własności lub prawa użytkownika wieczystego nieruchomości objętej wnioskiem o wydanie decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji towarzyszącej inwestycjom w zakresie terminalu,
- przeniesienie wskutek innego zdarzenia własności lub prawa użytkownika wieczystego nieruchomości objętej wnioskiem o wydanie decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji towarzyszącej inwestycjom w zakresie terminalu,

nabywca, a w przypadku, o którym mowa w lit. a, nabywca i zbywca, są zobowiązani do zgłoszenia właściwemu wojewodzie danych nowego właściciela lub użytkownika wieczystego.

Niedokonanie powyższego zgłoszenia i prowadzenie postępowania bez udziału nowego właściciela lub użytkownika wieczystego nie stanowi podstawy do wznowienia postępowania.

Zgodnie z art. 10 oraz art. 73 *Kpa*, do czasu wydania decyzji, strony postępowania mogą zapoznać się osobiście lub przez pełnomocnika ze zgrupowanym materiałem i dowodami, wypowiedzieć się co do ich zawartości, składać wnioski oraz uzyskać wyjaśnienia dotyczące rozpatrywanej sprawy.

Strony postępowania mogą zapoznać się z aktami sprawy, **za pośrednictwem poczty elektronicznej** (mateusz.papierak@lodz.uw.gov.pl) lub **po wcześniejszym umówieniu się telefonicznym** (tel. +42 664 11 58) lub mailowym w siedzibie Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi – ul. Piotrkowska 104 (Wydział Gospodarki Przestrzennej i Budownictwa). Ewentualne wnioski i uwagi w sprawie ww. inwestycji należy przesyłać na adres: Łódzki Urząd Wojewódzki w Łodzi, Wydział Gospodarki Przestrzennej i Budownictwa, ul. Piotrkowska 104, 90-926 Łódź lub w formie elektronicznej za pośrednictwem Elektronicznej Skrzynki Podawczej ePUAP:

/lodzuw/skrytka.

Obwieszczenie niniejsze uważa się za dokonane po upływie czternastu dni od dnia publicznego ogłoszenia, tj. **od 20 grudnia 2021 r.**